

- 2022년 제1회 - 울산광역시남구도시관리공단 일반직 직원 채용 공고

울산광역시 남구도시관리공단에서는 공단의 발전과 희망찬 미래를 열어갈 패기 있고 창의적인 사고를 지닌 유능한 인재를 아래와 같이 모집합니다.

2022년 9월 19일

울산광역시남구도시관리공단이사장

1. 채용 분야 및 인원

| 채용방법 | 직종 | 직렬 | 직급 | 인원 |
|------|-----|---------|----|----|
| 공개경쟁 | 일반직 | 행정직(일반) | 6급 | 2명 |
| | | 기술직(안전) | 6급 | 1명 |

2. 응시자격

가. 공통 사항

- 울산광역시 남구도시관리공단 인사규정 제10조의 결격사유에 해당되지 않는 자

< 남구도시관리공단 인사규정 제10조(결격사유) >

- 대한민국 국민이 아닌 자
- 미성년자, 미성년후견인, 피한정후견인
- 파산자로서 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형의 선고를 받고 그 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행이 면제된 날부터 2년이 경과되지 아니한 자
- 지방공기업법에 위반하여 벌금형의 선고를 받고 2년이 경과되지 아니한 자
- 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 정지 또는 상실된 자
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 행위로 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 행위
 - 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄 행위
- 성인에 대한 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 행위로 파면·해임되거나 100만원 이상의 벌금형이나 그 이상의 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

- 공무원채용신체검사규정 제4조의 불합격 판정 기준에 해당되지 않는 자

나. 주소지 또는 등록기준지 제한

- 주소지 또는 등록기준지 : 공고일 전일부터 면접시험 최종일까지 계속하여 본인의 주민등록상 주소지 또는 「가족관계의 등록등에 관한 법률」에 의한 등록기준지가 울산광역시로 되어 있어야 하며, 이 기간 중 말소 또는 거주 불명으로 등록된 사실이 없는 자

다. 직종별 응시 자격 기준

| 구 분 | 직 급 | 직 종 | 응 시 자 격 |
|-----|-----|----------|---|
| 일반직 | 6급 | 행정직 (일반) | ○ 학력, 성별, 전공, 경력 등에 관계없이 지원가능 (블라인드 및 NCS 기반 채용) |
| | 6급 | 기술직 (안전) | ○ 국가기술자격법에 의한 안전분야 산업기사 이상 자격증을 소지자로서 당해분야 2년 이상 경력 소지자 ※ 경력 산정 기준일자는 공고일이며, 자격증 취득 후 경력만 인정 |

3. 선발 방법(블라인드 및 NCS 기반 채용)

- 가. 서류심사 : 응시자격 요건 충족 여부 및 자기소개서 불성실 기재여부 검증
- 선발 예정인원 : 응시자격 요건 충족자 전원(필기시험 기회 부여)
 - ※ 단, 자기소개서 불성실 기재자 제외

나. 필기시험

- 시험과목 및 출제범위

| 직 종 | 직 렬 | 시 험 과 목 | 비 고 |
|-----|----------|--|---------|
| 일반직 | 행 정 (일반) | - 법 학 / 행정학 - 경제·경영학 혼용 - 재정·회계학 혼용 | 전체 45문항 |
| | 기 술 (안전) | <기사자격증수준> - 안전관리, 인간공학 및 시스템 안전공학 - 위험방지기술, 안전기술 등 | 전체 45문항 |

- 문제 유형 및 문항 : 객관식(4지택일형), 전체 45문항
- 합격기준 : 100점 만점 기준으로 각 과목별 득점 40점 이상 득점자중 공단 인사규정에 의거한 가산점을 적용한 고득점자 순

다. 인성검사

- 검사대상 : 면접시험 대상자
- 검사방법 : 온라인을 통한 검사 실시

라. 면접시험

- 면접대상 : 공단 인사규정에 따라 필기시험 결과 고득점순으로 채용예정인원의 5배수
- 평가방법 : 블라인드 면접 실시

마. 신체검사 : 공무원채용신체검사규정 제4조의 불합격 판정 기준 해당여부 및 임용 결격 사유 여부 판단

※ 면접시험 합격자에 한하여 실시

4. 응시원서 접수 기간 및 주요 전형 일정

| 연번 | 추진사항 | 추진일정 | 비고 |
|----|------------------------------------|--|------------|
| 1 | 직원 채용 공고 | 2022. 9. 19.(월) ~ 9. 30.(금) | |
| 2 | 응시원서 접수 | 2022. 9. 20.(화) 09:00 ~ 2022. 9. 30.(금) 18:00 | |
| 3 | 서류전형 합격자 발표 및 필기시험 일정 공고 | 2022. 10. 11.(화) | |
| 4 | 필기시험 | 2022. 10. 15.(토) 09:00~ | |
| 5 | 필기시험 합격자 발표 및 인성 검사, 면접시험 시행 공고 | 2022. 10. 19.(수) | |
| 6 | 인성검사 | 2022. 10. 20.(목) ~ 10. 21.(금) | 온라인 검사 |
| 7 | 면접시험 | 2022. 10. 27.(목) | 면접시간 별도 공지 |
| 8 | 최종 합격자 발표 | 2022. 11. 1.(화) | |

※ 상기일정은 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변경되는 경우에는 시행 예정일의 1일전에 변경공고합니다.

※ 공고 및 발표는 울산광역시남구도시관리공단 홈페이지(<http://uncmc.or.kr>) 알림마당(채용공고)에 게재하며, 필기시험 일정은 서류합격자 발표시 확정 공고

5. 응시원서 접수

가. 접수기간: 2022. 9. 20.(화) 09:00 ~ 9. 30.(금) 18:00

나. 접수방법: 인터넷 채용 홈페이지(<https://uncmc.saramin.co.kr>)를 통한 온라인 접수(※ 우편 및 방문접수 불가능)

6. 제출 서류

가. 응시원서, 자기소개서, 개인정보제공동의서(온라인 작성·제출)

나. 경력 및 자격을 증명할 수 있는 서류 각 1부

- 근무부서, 직책, 담당업무를 반드시 구체적으로 기재
- 발행처의 관인 또는 직인과 발급 확인자의 서명(연락처 포함) 필수
- 민간 근무경력의 경우 사업자등록증 등 근무처 성격을 증명할 수 있도록 자료 첨부
- 경력내용이 불분명하거나 직장폐업 등의 사유로 증명하지 못하는 경우 건강보험자격득실확인서 등의 자료 제출

다. 자격·면허증 사본 1부 및 가산점수 증빙서류(해당자에 한함)

※ ‘나’항 및 ‘다’항의 증빙서류는 필기시험 합격자에 한해 제출방법 별도 공지

7. 시험에 있어서의 가산 특전

가. 가산범위 및 가산비율

| 직무 분야 | 임용 직급 | 가산 범위(자격증) 및 등급 | 가산 비율 | 비 고 |
|-------|-----------|--|------------|--|
| 공통 분야 | 전 직급 | 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 「독립유공자 예우에 관한 법률」에 의한 취업보호대상자 및 「518민주유공자예우에 관한 법률」 등 각 개별법령에 의한 취업지원대상자는 정한 바에 따라 가산 | 10%~5% | 1. 가점은 필기시험 각과목별 만점을 기준으로 함 2. 공통분야 자격증 1개, 분야별(행정·기술) 자격증 1개를 각각 합산 인정함(다만, 각 분야별 자격증이 2개 이상인 경우는 본인에게 유리한 것 1개만 인정) 3. 가산점은 매과목 4할 이상 득점자에 한해 적용함. |
| | | 「장애인복지법」에 따른 등록 장애인 | 5% | |
| | 일반직 4급 이하 | 정보관리기술사, 전자계산조직응용기술사 정보처리기사, 전자계산기조직응용기사 | 3% | |
| | | 정보처리산업기사, 전자계산기조직응용산업기사 정보기술산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 1급 | 2% | |
| | | 워드프로세스 1급, 컴퓨터활용능력 2급 워드프로세스 2급, 컴퓨터활용능력 3급 | 1.5% 1% | |
| 행정 분야 | 일반직 4급 이하 | 변호사, 법무사, 변리사, 감정평가사, 공인회계사, 공인노무사, 세무사, 직업상담사1급, 사회조사분석사 1급 | 5% | |

나. 취업보호대상자 등록 여부는 본인이 국가보훈처(지청)에서 ‘취업지원대상자 증명서’를 발급받아 제출하여야만 점수를 가산합니다.

- 다. 장애인은 공고일 부터 채용일 까지 자격이 유지되어야 합니다.
- 라. 자격증은 필기시험 전일까지 유효하게 등록된 경우에 한합니다.

8. 기타 유의사항

- 가. 응시희망자는 채용공고문 및 직무기술서를 숙지하여 자격요건 등이 적합한지를 우선 판단 후 응시원서를 제출하여 주시기 바랍니다.
- 나. 본 채용은 블라인드 채용으로서 서류심사 및 면접접형 등 채용절차 전체 과정에서 응시자의 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 아니됩니다.
- 다. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한을 받는 자는 응시가 불가합니다.
- 라. 코로나 19 관련 응시자 유의사항 및 협조사항
 - 코로나19 확진자 및 격리대상자는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 근거하여 방역당국의 입원 또는 격리 지침 등을 위반하지 않도록 유의하시기 바랍니다.
 - 코로나19 확산 추이에 따라 응시자의 안전을 고려하여 채용전형 일정, 방식 등이 변경될 수 있으며, 변경 시 재단 홈페이지 등을 통해 안내할 예정입니다.
 - 코로나19 관련 환자, 의사환자, 감염병 의심자 등 현재 입원치료통지서 (또는 자가격리통지서)를 받아 격리 중인 자, 전형일 기준 14일 이내 해외입국자 등은 전형 응시가 제한됩니다. 또한 해당 사실을 숨기고 전형에 응시한 자는 불이익을 받을 수 있습니다.
 - 면접시험 당일 유증상자(37℃이상의 발열 또는 호흡기증상 등)는 시험 응시가 불가할 수 있으니, 건강관리에 유의하시기 바랍니다.
 - 마스크 착용, 발열 체크, 손소독 및 문진표 작성 등 방역수칙을 철저히 준수해주시기 바라며, 이에 응하지 않는 경우 응시가 제한될 수 있습니다.
- 마. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라, 채용 여부가 확정된 이후 14일 이내에 제출된 서류의 반환을 청구할 경우 법에서 정한 바에 따라 본인 확인 후 반환합니다.
- 바. 접수된 응시원서나 구비서류는 일체 변경·추가 보완 등이 불가합니다.
- 사. 제출서류에 기재된 내용이 허위로 판명된 경우에는 채용을 취소합니다.

- 아. 제출된 서류의 기재 착오·누락 또는 연락이 되지 않아 발생하는 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 자. 해당 선발 예정 분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 아니할 수도 있습니다.
- 차. 최종 합격 또는 임용된 후 경력, 자격(증) 등의 허위 사실이 있을 시 합격 및 임용을 무효로 합니다.
- 카. 최종 합격자 미등록 및 결격사유 발생시 차순위자 순으로 합격자 처리합니다.
- 타. 최종 합격자 임용 후 2개월내 결원 발생시 차순위자 순으로 합격자 처리 및 임용합니다.
- 파. 채용에 있어서 어떠한 청탁도 받지 아니하며 청탁사실이 발견될 경우 응시자격이 박탈됩니다.
- 하. 기타 자세한 사항은 온라인 채용홈페이지를 참조하여 주시기 바랍니다.